

Miljø- og arbejdsmiljøpolitik for Aalborg Forsyning og Miljø- og Energiforvaltningen

Aalborg Forsyning driver forsyningsvirksomhed på energi-, vand-, spildevands- og affaldsområdet. Miljø- og Energiforvaltningen løser myndighedsopgaver på miljø- og energiområdet incl. planlægning. I såvel Aalborg Forsyning som Miljø- og Energiforvaltningen arbejdes der med grøn omstilling og bæredygtighed. Den samlede organisation er omfattet af miljø- og arbejdsmiljøledelsessystemet, der er certificeret efter **ISO 14001 og 45001**.

Ledelsessystemet er etableret for at kunne levere det ønskede niveau for miljø, sikkerhed og sundhed, som organisationen og vores interessenter kræver. Ledelsessystemet påvirker og understøtter den strategiske retning for organisationen.

Aalborg Forsyning og Miljø- og Energiforvaltningen forpligter sig til at:

- Skabe en sikker arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø samt forebygge arbejdsrelateret sygdom og skader
- Spørge og inddrage de ansatte i miljø- og arbejdsmiljøarbejdet
- Fjerne og reducere arbejdsmiljørisici og beskytte miljøet
- Vedligeholde og udvikle en miljøbevidst og bæredygtig virksomhed samt en sikker arbejdsplads med høj trivsel
- Overholde lovkrav og andre krav.

Politikken er koblet til Aalborg Forsyning og Miljø- og Energiforvaltningens strategier, øvrige politikker, væsentlige interne og eksterne forhold, ledelsesgrundlag samt vores interessenters interesser.

Ovenstående ramme er sammenfattet i følgende målsætninger og kritiske succesfaktorer:

Målsætninger

Miljø

Vores arbejdsplads skal være præget af, at grøn omstilling, bæredygtighed og de 17 verdensmål er pejlemærker i planlægning af miljø- og arbejdsmiljøpræstationen.

Sundhed

Vores arbejdsplads skal være præget af høj trivsel gennem motiverede medarbejdere og ledere, som har de rette kompetencer til opgaverne.

Sikkerhed

Vores arbejdsplads skal være præget af høj forudseenhed for alle miljø- og arbejdsmiljømæssige risici herunder arbejdsbetingede lidelser.

Kritiske succes faktorer

Vi involverer borgere, kunder og samarbejdspartnere i at **begrænse ressourceforbruget** og basere forbruget på **cirkulære kredsløb**.

Vi tilstræber **langsigtet planlægning** af arbejdstid og opgaver.

Vi minimerer arbejdsmiljøpåvirkningerne gennem en **øget bevidsthed** om egen og andres sikkerhed.

Vi indvinder og distribuerer grundvand, som **rent drikkevand** til vores forbrugere samt medvirke i beskyttelse af grundvandet og arbejder mod, at al energiforsyning er baseret på **vedvarende energikilder**.

Vi udvikler løbende organisationen for at opnå **den bedste organisering** og løsning af kerneopgaverne.

Vi foretager kvalificerede **muligheds- og risikovurderinger** ved forandringer og faste aktiviteter.

Vi håndterer spildevand og affald med brug af **bedste tilgængelige teknologier**, der gennem en tværfaglig ressourcestrategi understøtter **den grønne omstilling**.

Vi skaber tilgængelighed af ledelsessystemets elementer og **inddrager medarbejderne** i evaluering og udvikling af ledelsessystemet.

Vi har de **rette kompetencer** i hele organisationen til at samarbejde og involvere hinanden i forhold til planlægning, tilrettelæggelse og evaluering af arbejdet med forandringer.

Miljø- og arbejdsmiljøpolitikken er offentlig tilgængelig og formidles både internt og eksternt.