



# CSR-politik for Aalborg Forsyning

## Bæredygtighed og ansvarlighed

Aalborg Forsynings mission "Vi skaber tryghed og bæredygtighed – også for kommende generationer" og vores fælles værdier "tillid, respekt, faglighed, samarbejde og udvikling" gennemsyrrer vores indsats for bæredygtig udvikling og vejleder os til, hvordan vi handler, når vi står overfor dilemmaer. Vi forholder os til muligheder og risici forbundet med social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed i vores politikker, procedurer, strategier og forretningsdrift.

Vi agerer ansvarligt i alle forhold og fokuserer på bæredygtig og ansvarlig virksomhedsadfærd. Vi respekterer gældende lovgivning, uanset hvor vi opererer. Vi fremmer og leverer ydelser og løsninger, der bidrager positivt til bæredygtig udvikling, og arbejder aktivt med at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

Vi anerkender ansvaret for at respektere de internationalt anerkendte menneskerettigheder og udøver ansvarlig virksomhedsadfærd i henhold til de internationalt anerkendte principper om social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Disse principper er gjort operationelle i den internationale minimumsstandard ("Standarden") for ansvarlig virksomhedsadfærd baseret på FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UNGPs), for så vidt angår menneskerettigheder og social bæredygtighed, og OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder om Ansvarlig Virksomhedsadfærd (OECDGs), for så vidt angår miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

## Nødvendig omhu (Due Diligence) for bæredygtighed

Vi udviser nødvendig omhu for bæredygtighed ("sustainability due diligence") ved jævnligt at vurdere risici for negative indvirkninger på følgende områder:

- De Internationale Grundrettigheder (International Bill of Human Rights), indeholdt i Konventionen om Borgerlige og Politiske Rettigheder og Konventionen om Økonomiske, Social og Kulturelle Rettigheder, herunder de Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder fra den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet.
- De internationalt anerkendte principper for miljømæssig bæredygtighed, herunder som afspejlet i Rio-deklarationen fra 1992 om miljø og udvikling, Paris-aftalen fra 2015 om begrænsning af klimaforandringer, samt EU's ramme til fremme af bæredygtige investeringer (forordning 2020/852). Aalborg Forsyning støtter op om et forsigtighedsprincip i forhold til miljøudfordringer og fremmer øget miljøansvar og miljøvenlige løsninger og teknologier, som beskrevet i FN's Global Compact.
- FN's Konvention mod Korruption samt OECDGs retningslinjer om afpresning, svindel, fair konkurrence, og skattebetalinger.

Vi implementerer de nødvendige processer i egen organisation i overensstemmelse med Standarden, så vi er i stand til at forebygge eller afbøde samt redegøre for negative indvirkninger på alle spørgsmål vedrørende social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed, hvor vi måtte være i risiko for at forårsage eller bidrage til sådanne indvirkninger. Vi søger at genoprette aktuelle negative indvirkninger gennem effektive dialog- og klagemekanismer. Vi opfordrer medarbejdere, forretningsrelationer og andre interessenter til at informere os om udfordringer i relation til alle bæredygtighedsspørgsmål, som vi kan forbindes med.

## Forretningsrelationer

Vi værdsætter vores netværk af forretningsrelationer, og har samme forventninger om ansvarlighed til vores forretningsrelationer, som vi har til os selv. Vi anerkender vores ansvar for negative indvirkninger på bæredygtighed, som vi kan være forbundet til gennem vores forretningsrelationer. I vores Code of Conduct for Forretningsrelationer stiller vi krav til vores forretningsrelationer om at udvise ansvarlig virksomhedsadfærd gennem implementering af Standarden og herigennem forebygge, afbøde, eller genoprette negative indvirkninger på social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

Vi forventer, at vores forretningsrelationer stiller krav til deres forretningsrelationer om at udvise ansvarlig virksomhedsadfærd i overensstemmelse med Standarden. Vi indgår i dialog med vores forretningsrelationer om væsentlige aktuelle negative indvirkninger, hvis de opstår, og anvender, om nødvendigt, vores påvirkningskraft.

## Medarbejdere

Vi værdsætter vores ledere og medarbejdere og anerkender deres rolle i opfyldelsen af vores mission og udøvelse af ansvarlig virksomhedsadfærd. Vi forventer, at alle ledere og medarbejdere i Aalborg Forsyning bidrager til efterlevelse af vores CSR-politik, herunder 1) medvirker til formidling af forventningen om udøvelse af ansvarlighed, 2) viderebringer information til ledelsen om aktuelle og potentielle negative indvirkninger, som de måtte blive bekendt med vedrørende Aalborg Forsynings eller vores forretningsrelationers aktiviteter, 3) deltager i forebyggelse og afhjælpning af negative indvirkninger, og 4) medvirker til at påvirke forretningsrelationer til forebygge og afhjælpe negative indvirkninger.

## Kommunikation

Vores CSR-politik er offentligt tilgængelig og formidles både internt og eksternt. Hvert år redegør vi for efterlevelsen af vores CSR-politik og om væsentlige negative indvirkninger og vores håndtering heraf i vores afrapportering til offentligheden. Vi tilpasser, om nødvendigt, vores politikker og processer for at sikre løbende forbedringer.

CSR-politikken er besluttet og godkendt af selskabernes bestyrelser den 21. oktober 2025



**Lasse Olsen**

Formand for alle selskaberne



**Jesper Høstgaard-Jensen**

Administrerende direktør